

ARTÍCULO	DESCRIPCIÓN	COMITÉ DE EMPRESA	DIRECCIÓN
<b>2</b>	Vigencia y Duración	Hasta 2017	Hasta 2017
<b>8</b>	Ingreso y periodo de Prueba	6 meses	12 meses
<b>10</b>	Jubilación	Adaptación a las nuevas edades de jubilación anticipada e incremento de 300€ para cada edad de jubilación.	No adaptación a las nuevas edades de jubilación anticipada y sin subidas.
<b>11</b>	Sueldos y Salarios Base	<p><b>2016:</b> Consolidable 1,8% No consolidable: 0,4% (no sujeto a resultados).</p> <p><b>2017:</b> Consolidable <del>2,8%</del> <b>2,2%</b> No consolidable: <del>0,4%</del> <b>1%</b> (no sujeto a resultados).</p> <p><b>2018:</b> Consolidable <b>2,5%</b> No consolidable: <b>1%</b> (no sujeto a resultados).</p>	<p><b>2016:</b> Consolidable 1,4% No Consolidable 0,8% (no sujeto a resultados).</p> <p><b>2017:</b> Consolidable 1,6% No Consolidable (de 0% a 1,6% en función de objetivo de ventas).</p> <p><b>2018:</b> Consolidable 1,9% No Consolidable (de 0% a 1,6% en función de objetivo de ventas).</p>
<b>13 C)</b>	Plus cambio de jornada a sábado, domingo o festivo	<p><b>Eliminación límite 8 horas</b></p> <p><b>2016:</b> 2,5 % <b>2017:</b> 3,5 % <b>2018:</b></p>	<p><b>2016:</b> 2,5 % <b>2017:</b> 3,5 %</p>
<b>13 D)</b>	Plus conducción vehículos proporcionados por la empresa	<p><b>2016:</b> 2 % <b>2017:</b> 2 % <b>2018:</b></p>	<p><b>2016:</b> 2 % <b>2017:</b> 2 %</p>
<b>13 E)</b>	Plus de pruebas y puestas en servicio con el cliente	<p><b>2016:</b> 2,5 % <b>2017:</b> 3,3 % <b>2018:</b></p>	<p><b>2016:</b> 2,5 % <b>2017:</b> 3,3 %</p>
<b>13 F) (a)</b>	Plus de nocturnidad	<p><b>2016:</b> 2,5 % <b>2017:</b> 3,5 % <b>2018:</b></p>	<p><b>2016:</b> 2,5 % <b>2017:</b> 3,5 %</p>
<b>13 F) (b)</b>	Plus cambio de jornada a sábado, domingo o festivo	<p><b>Eliminación límite 8 horas</b></p> <p><b>2016:</b> 2,5 % <b>2017:</b> 3,5 % <b>2018:</b></p>	<p><b>2016:</b> 2,5 % <b>2017:</b> 3,5 %</p>
<b>13 F) (c)</b>	Plus pernocta	<p><b>2016:</b> <b>2 %</b> <b>2017:</b> 2,8 % <b>2018:</b></p>	<p><b>2016:</b> <b>2 %</b> <b>2017:</b> 2 % <b>2018:</b></p>
<b>NUEVO</b>	Plus conducción vehículos proporcionados por la	Lo mismo que en 13–D).	Desestimada.

ARTÍCULO	DESCRIPCIÓN	COMITÉ DE EMPRESA	DIRECCIÓN
13 F) (d)	empresa		
<b>NUEVO</b> 13 F) (e)	Plus de pruebas y puestas en servicio con el cliente	2016: 30 €. 2017: 3,3 % 2018:	Desestimada.
14 A)	Horas extraordinarias	2h descanso/ hora trabajada. Abonadas al 100%	Abonadas al 100%
14 B)	Complemento Consolidado por Desempeño	Pagar Antigüedad. Tener en cuenta el Master. 2016: 1,8 % (Sueldos y Salarios) 2017: 2,8 % 2018:	2016: 1,4 % (Sueldos y Salarios) 2017: 1,6 % 2018:
15	Plus mejora de convenio Operarios	2016: 5,5 % 2017: 6 % 2018:	2016: 3 % 2017: 3,5 % 2018:
15	Plus mejora de convenio Empleados	2016: 5,5 % 2017: 6 % 2018:	2016: 3 % 2017: 3,5 % 2018:
16 B)	Gratificación Extraordinaria de Enero	Antigüedad	Desestimada
17 C)	Premio por matrimonio	2016: 1,8 % 2017: 2,8 % 2018:	2016: 1 % 2017: 1,6 % 2018:
17 D)	Premio por natalidad	2016: 1,8 % 2017: 2,8 % 2018:	2016: 1 % 2017: 1,6 % 2018:
17 E)	Complemento de ayuda familiar	2016: 1,8 % 2017: 2,8 % 2018:	2016: 1 % 2017: 1,6% 2018:
17 F)	Ayudas para hijos con capacidad disminuida	2016: 2 % 2017: 130 €/mes/hijo (Certificado >= 33%). 2018:	2016: 2 % 2017: 130 €/mes/hijo (Certificado >= 33%).
18 A)	Indemnización por traslado Operarios	Eliminar	Eliminar
18 A)	Indemnización por traslado Empleados	Eliminar	Eliminar
18 B)	Quebranto de moneda	Sin cambios	Eliminar
18 C)	Plus distancia y transporte	B2 (72€). Exención fiscal transporte público.  Renunciando a B2 uso del autobús de empresa.	B2 (72€). Exención fiscal transporte público.  Autobuses No.

ARTÍCULO	DESCRIPCIÓN	COMITÉ DE EMPRESA	DIRECCIÓN
<b>18 D)</b>	Pago de kilómetros	0,28 €/km.	Congelado 0,2464 €/km.
<b>18 E)</b>	Dieta completa	<b>2016:</b> 2 % <b>2017:</b> 3 % <b>2018:</b>	<b>2016:</b> 1 % <b>2017:</b> 1,6 % <b>2018:</b>
<b>18 E)</b>	Media dieta	<b>2016:</b> 11 €. <b>2017:</b> 11 €. <b>2018:</b>	<b>2016:</b> 1 % <b>2017:</b> 11 €. <b>2018:</b>
<b>18 F)</b>	Horas de viaje	<b>2016:</b> 2 % <b>2017:</b> 2,8 % <b>2018:</b>	<b>2016:</b> 1 % <b>2017:</b> 1,6 % <b>2018:</b>
<b>19</b>	Jornada y Horario	- 1.717 horas. - Posibilidad de Salida viernes a las 13:50 recuperando los 40 min de lunes a jueves en un solo día, comunicándolo a su jefe.	- 1.717 horas. - Posibilidad de Salida viernes a las 13:50 recuperando los 40 min de lunes a jueves en un solo día, comunicándolo a su jefe.
<b>20</b>	Vacaciones	Paga de agosto anticipada al que lo solicite.	Paga de agosto anticipada al que lo solicite.
<b>21a)</b>	Licencias y permisos (retribuidos)	Flexibilidad necesaria por el tiempo necesario para trabajadores, hijos y familiares dependientes.	Flexibilidad necesaria por el tiempo necesario para trabajadores, hijos y familiares dependientes.
<b>21b)</b>	Licencias y permisos (no retribuidos)	7 días	6 días
<b>22</b>	Desplazamientos a obras	- Entrega de un listado de visados utilizados al Comité. - Tarjeta útil.	NO Se está estudiando.
<b>26</b>	Desplazamientos a España y Portugal	- Entrega de un listado de visados utilizados al Comité. - Tarjeta útil.	NO Se está estudiando.
<b>27</b>	Desplazamientos fuera de España y Portugal: Dieta Resto del Mundo	<b>2016:</b> 2,5 % <b>2017:</b> 3,3 % <b>2018:</b>	<b>2016:</b> 1 % <b>2017:</b> 1,6 % <b>2018:</b>
<b>27</b>	Desplazamientos fuera de España y Portugal	- Entrega de un listado de visados utilizados al Comité. - Tarjeta útil.	NO Se está estudiando.
<b>27</b>	Plus desplazamiento a EUROPA OCCIDENTAL (EXCEPTO ESPAÑA Y PORTUGAL)	Plus pernocta	Plus pernocta
<b>27</b>	Plus desplazamiento a EUROPA ORIENTAL: Desde el primer día.	<b>39 €/día.</b>	<b>32 €/día.</b>
<b>27</b>	Plus desplazamiento al RESTO DEL MUNDO: Desde el primer día.	Derecho a viaje pagado cada mes. <b>57 €/día.</b>	<b>47 €/día.</b>

ARTÍCULO	DESCRIPCIÓN	COMITÉ DE EMPRESA	DIRECCIÓN
27	Plus desplazamiento al RESTO DEL MUNDO (ESPECIALES): Desde el primer día.	Derecho a viaje pagado cada mes. <b>73 €/día.</b> País especial según Clasificación de iSOS por Riesgo Médico (H/VH) o Riesgo en Viajes (VH/Ex). Países alta variabilidad.	<b>65 €/día.</b>  País especial según Clasificación de iSOS por Riesgo Médico (H/VH) o Riesgo en Viajes (VH/Ex).
29	Ayuda de estudios	<b>2016:</b> 2 % <b>2017:</b> 2 % <b>2018:</b>	<b>2016:</b> 2 % <b>2017:</b> 2 % <b>2018:</b>
30	Actividades culturales	<b>2016:</b> 2 % <b>2017:</b> 2 % <b>2018:</b>	<b>2016:</b> 2 % <b>2017:</b> 2 % <b>2018:</b>
31	Fondo para préstamos	<b>2016:</b> 51.000 € <b>2017:</b> 55.000 € <b>2018:</b>	<b>2016:</b> 51.000 € <b>2017:</b> 55.000 € <b>2018:</b>
32	Comedor	<b>2016:</b> <b>7,45 €</b> <b>2017:</b> 10 € <b>2018:</b>	<b>2016:</b> <b>7,45 €</b> <b>2017:</b> 7,50 € <b>2018:</b>
35	Autobuses	<del>Renunciando a B2 uso del autobús de empresa.</del> Exención fiscal transporte público.	Exención fiscal transporte público.
44	Derecho a Asambleas	5 h/año en jornada laboral	5 h/año en jornada laboral
NUEVO	Conciliación/Flexibilidad vida laboral y personal	Derecho a <b>1 día de Teletrabajo a la semana.</b>	Mobile working como privilegio.
NUEVO	Conciliación/Flexibilidad vida laboral y personal	<b>Ticket guardería 97€/mes/hijo.</b> Matriculado en primer ciclo de educación infantil.	<b>Ticket guardería 97€/mes/hijo</b> de 0 a 3 años.
NUEVO	Conciliación/Flexibilidad vida laboral y personal	Jornada intensiva en verano voluntaria.	Obligatorio para todos o nada.
NUEVO	Conciliación/Flexibilidad vida laboral y personal		Permiso de maternidad 2 semanas más de lo establecido por ley. Permiso de paternidad 2 días más de lo establecido por ley.