

GUÍA DE LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES 2019

SIEMENS RAIL AUTOMATION

Elaborada por:



Contenido

| | |
|---|----|
| 1. VACACIONES | 3 |
| 2. JORNADA LABORAL | 5 |
| 3. SALARIO | 7 |
| 4. PLUSES | 9 |
| 5. PERMISOS | 10 |
| 6. PREMIOS Y AYUDAS | 12 |
| 7. VIAJES | 13 |
| 8. ESTUDIOS | 14 |
| 9. EXCEDENCIAS | 16 |
| 10. CONCILIACIÓN | 17 |
| 11. NACIMIENTO Y CUIDADO DE HIJOS | 18 |
| 12. OTROS DERECHOS..... | 21 |
| 13. TRABAJADORES DENTRO DE TABLAS | 22 |
| 14. NOTAS | 23 |

1. VACACIONES

SIEMENS Rail Automation S.A.U.

CALENDARIO LABORAL - AÑO 2019

| enero '19 | | | | | | |
|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Lun | Mar | Mié | Jue | Vie | Sáb | Dom |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
| 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 |
| 28 | 29 | 30 | 31 | | | |

| febrero '19 | | | | | | |
|-------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Lun | Mar | Mié | Jue | Vie | Sáb | Dom |
| | | | | 1 | 2 | 3 |
| 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| 25 | 26 | 27 | 28 | | | |

| marzo '19 | | | | | | |
|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Lun | Mar | Mié | Jue | Vie | Sáb | Dom |
| | | | | 1 | 2 | 3 |
| 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |

| abril '19 | | | | | | |
|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Lun | Mar | Mié | Jue | Vie | Sáb | Dom |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 |
| 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 |
| 29 | 30 | | | | | |

| mayo '19 | | | | | | |
|----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Lun | Mar | Mié | Jue | Vie | Sáb | Dom |
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |
| 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 |
| 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | |

| junio '19 | | | | | | |
|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Lun | Mar | Mié | Jue | Vie | Sáb | Dom |
| | | | | | 1 | 2 |
| 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 |
| 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 |

| julio '19 | | | | | | |
|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Lun | Mar | Mié | Jue | Vie | Sáb | Dom |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 |
| 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 |
| 29 | 30 | 31 | | | | |

| agosto '19 | | | | | | |
|------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Lun | Mar | Mié | Jue | Vie | Sáb | Dom |
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 |
| 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | |

| septiembre '19 | | | | | | |
|----------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Lun | Mar | Mié | Jue | Vie | Sáb | Dom |
| | | | | | | 1 |
| 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 |
| 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 |
| 30 | | | | | | |

| octubre '19 | | | | | | |
|-------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Lun | Mar | Mié | Jue | Vie | Sáb | Dom |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
| 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 |
| 28 | 29 | 30 | 31 | | | |

| noviembre '19 | | | | | | |
|---------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Lun | Mar | Mié | Jue | Vie | Sáb | Dom |
| | | | | 1 | 2 | 3 |
| 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | |

| diciembre '19 | | | | | | |
|---------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Lun | Mar | Mié | Jue | Vie | Sáb | Dom |
| | | | | | | 1 |
| 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 |
| 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 |
| 30 | 31 | | | | | |

| | |
|--------------------|------------------|
| FIESTAS NACIONALES | |
| VACACIONES | |
| FIESTAS LOCALES | 15-may 09-nov |

- El Convenio Colectivo establece **31 días naturales** de vacaciones.
- AÑO 2019:
 - **9 días** de exceso de jornada.
 - **21 días** de vacaciones.

NORMAS

Estas son las reglas, pactadas con la Dirección, para evitar problemas a la hora de solicitar vacaciones o días de ajuste de calendario:

- Para coger 1 día, éste se solicitará como muy tarde el día anterior.
- Para coger 2 días, éstos se solicitarán como muy tarde con una semana de antelación.
- Para coger 4 o 5 días, éstos se solicitarán como muy tarde con dos semanas de antelación.
- Para coger más de 5 días, estos se solicitarán como muy tarde con un mes de antelación.
- En ningún caso, las vacaciones del trabajador podrán ser suprimidas o sustituidas por compensación económica.

Todo esto sin perjuicio de que ante una solicitud que no cumpla con los plazos mínimos establecidos, el responsable de aprobar o no las vacaciones o días de ajuste, las pueda aprobar bajo su criterio.

Se entenderá aprobada la concesión de los días solicitados si transcurre el 50% del plazo mínimo requerido para su solicitud, sin haber obtenido respuesta.

Aconsejamos que, si no se recibe respuesta transcurrido el plazo mínimo o bien se reciba una respuesta negativa, nos lo comunicuéis o enviéis un email al responsable de aprobar las vacaciones con copia a nosotros (nos da igual que sea copia oculta).

Os hacemos notar además que, todas las denegaciones de solicitud de cambio de vacaciones o días de ajuste de calendario serán remitidas a la Comisión Mixta de Vigilancia e Interpretación del Convenio para su estudio, la que resolverá en 48 horas.

2. JORNADA LABORAL

JORNADA LABORAL

- **1.717 horas anuales** de trabajo según calendario laboral.
- El cómputo de horas es mensual.

HORARIO

- Hora de entrada: Entre las 7,30 y las 9,30.
- Hora de salida:
 - 16,30 h. de lunes a jueves.
 - 14,30 h. o 13:50 según acuerdo de 2018, los viernes.

No se computarán como tiempo efectivo de trabajo:

- 15' de lunes a viernes.
- 40' de lunes a jueves.

Las recuperaciones se producirán en periodos máximos de 3 horas por día.

DESCANSOS

- Entre el final de una jornada de trabajo y el comienzo de la siguiente debe de haber un descanso mínimo de 12 horas.
- Existe un descanso mínimo semanal, acumulable por períodos de hasta catorce días, de día y medio ininterrumpido que, como regla general, comprenderá la tarde del sábado o, en su caso, la mañana del lunes y el día completo del domingo.

REGISTRO DE LA JORNADA LABORAL

- El registro horario se aplica a la totalidad de trabajadores excepto a personal de alta dirección (2.1-a ET) y al personal que tiene pactado un régimen de libre disponibilidad del tiempo de trabajo.
- El registro debe permanecer a disposición de los trabajadores, sus representantes y de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
- Deben respetarse en todo caso los derechos de los trabajadores a la intimidad previstos en el artículo 20 bis del ET.

REDUCCIÓN DE JORNADA

○ REDUCCIÓN DE JORNADA POR LACTANCIA

Consulta la sección de Nacimiento y Cuidado de Hijos.

○ REDUCCIÓN DE JORNADA POR CUIDADOS

Para el cuidado de un **menor de doce años, familiar dependiente o persona con discapacidad** que no desempeñe actividad retribuida, se podrá reducir la jornada con la disminución proporcional del salario, entre **1/8 y 1/2** de la jornada.

En el caso de nacimiento de hijos prematuros o que deban permanecer hospitalizados a continuación del parto, la madre o el padre tendrán derecho a ausentarse del trabajo durante 1 hora y a reducir su jornada hasta un máximo de dos horas, con la disminución proporcional del salario.

○ REDUCCIÓN DE JORNADA POR ESTUDIOS

Consulta la sección de Estudios.

3. SALARIO

Gracias a la Negociación del Comité de Empresa, existe un **incremento consolidable** en el salario **cada año** (ejemplo 2018: 1,8% consolidable + 1,26% no consolidable).

OTROS CONCEPTOS SALARIALES

- **Antigüedad:** Incremento del 5% del salario cada quinquenio y 1 día de permiso retribuido por cada quinquenio a partir del quinto.

HORAS EXTRAORDINARIAS

- 1 hora extra= **200% salario/hora** ordinaria o 1 hora de descanso (**1.75 horas** de descanso para empleados y operarios que no perciban dieta o media dieta).



¿Mi salario es justo?

Consulta <http://comitesiemensra.es/tu-salario/>.

COMPLEMENTOS

- Complemento consolidado por desempeño: Incremento del **1,8%** en 2018.



En <http://comitesiemensra.es/calculos-salariales/> te ayudamos a calcular distintos conceptos salariales.

- Complemento de la prestación por enfermedad, accidente, maternidad o paternidad: **hasta el 100%** del salario base y otros complementos.

PAGA EXTRA DE JULIO Y NAVIDAD

- 1 mensualidad de salario base y otros complementos. Prorratable en 12 mensualidades.

PAGA EXTRA DE ENERO

- 1 mensualidad y media del salario base.

| SIEMENS | | Recibo de Nómina | |
|---|--|--|--|
| DATOS EMPRESA | | CENTRO DE TRABAJO | |
| Siemens Rail Aut. S.A.U. CIF: A28512598 Ronda de Europa 5 28760 Tres Cantos | | CCC: 28029119174 E128 SRA Madrid E05 | |
| DATOS EMPLEADO | | | |
| Id Empleado: Empleado: NIF: F. antigüedad: Cat. Profesional: Ing.Tec. Tipo contrato: 100 Grupo cotiz: 02 CNAE: 7112 N. Afiliación SS: | | | |

¿DUDAS CON LA NÓMINA?

PONTE EN CONTACTO CON
NOSOTROS Y TE RESOLVEMOS
LAS DUDAS

4. PLUSES

NOCTURNIDAD

- **5,01€/hora** (A partir de 4 horas, se percibe el importe de 8 horas)

CAMBIO DE JORNADA A SABADO DOMINGO O FESTIVO

- **20,38€/hora + 1 hora de descanso/hora** trabajada. A partir de 8 horas se consideran horas extraordinarias.

PERNOCTA

- **24,21€/día** por pernoctar fuera del domicilio habitual.

DISTANCIA Y TRANSPORTE

- Valor del **abono B2** y Exención fiscal opcional.

PAGO DE KILÓMETROS

- **0,2464€/km** al utilizar vehículo propio en gestiones de trabajo.

COMEDOR

- **8,10€/día.**

PLUS CONDUCCIÓN VEHÍCULOS DE EMPRESA

- Personal desplazado a obras que conduzca vehículos de empresa **139,87€/mes.**

5. PERMISOS

PERMISOS RETRIBUIDOS

Permisos en los que el trabajador, previo aviso y justificación, puede ausentarse del trabajo sin consecuencias económicas.

Los permisos retribuidos por motivos familiares contarán desde el primer día laborable siguiente al del hecho causante cuando este hecho sucediese en día no laborable.

-  **3 días** laborables por **nacimiento**, adopción o acogida, + 3 días por desplazamiento.
-  **2 días** laborables por **enfermedad**, accidente, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario de cónyuge, familiares directos y políticos, + **2 días** por desplazamiento.
-  **3 días** laborables por **fallecimiento** de padres, padres políticos, hijos, abuelos, nietos cónyuge o hermanos, + **3 días** por desplazamiento.
-  **2 días** laborables por **fallecimiento** de hermanos políticos, hijos políticos o abuelos políticos, + **2 días** por desplazamiento.
-  **18 días** naturales de permiso ininterrumpido por **matrimonio**.
-  **1 día** laborable por **matrimonio** de hijos, nietos, hermanos, padres o abuelos + **1 día** por desplazamiento.

-  **1 día** laborable por **traslado** del domicilio habitual.
-  Flexibilidad y **todo el tiempo necesario** para **consulta médica** del trabajador, hijos y familiares dependientes.
-  **4 semanas** naturales de permiso de **lactancia** o **reducción de jornada** en 1 hora acumulando los 40 min de comida (1h40m).
-  **1 día** de descanso al mes por **desplazamiento** en zona “Resto del mundo” y “Resto del mundo especial”.
-  **2 días** laborables por **examen** de estudios oficiales.
-  **1 día** de permiso retribuido al año por cada **quinquenio** a partir del quinto.

PERMISOS NO RETRIBUIDOS

- **6 días** por **asuntos particulares** sin necesidad de justificación.

6. PREMIOS Y AYUDAS

PREMIO 25 AÑOS DE SERVICIO

- **3 mensualidades** de sueldo base, más antigüedad.

PREMIO POR MATRIMONIO

- **726,61€**

PREMIO POR NATALIDAD

- **169,23€** por hijo.

TICKET GUARDERÍA

- **97€/mes** y exención fiscal opcional.

AYUDA FAMILIAR

- **31,36€/mes** por cada persona a cargo.

AYUDA HIJOS CON CAPACIDAD DISMINUIDA

- **130€/mes** por hijo.

7. VIAJES

El desplazamiento es un cambio temporal de centro de trabajo que te obliga a residir en una población diferente a la de tu domicilio habitual. En un periodo de 3 años, la suma de todos los desplazamientos no puede exceder de 12 meses. Si se superaran será considerado traslado.

DESPLAZAMIENTOS FUERA DE ESPAÑA Y PORTUGAL

PLUSES

- **Europa Occidental:** Valor del Plus Pernocta (24,21€/día).
- **Europa Oriental:** 36€/día.
- **Resto del Mundo:** 54€/día.
- **Resto del Mundo (Países Especiales):** 70€/día.

GASTOS

Gastos a **justificar** o posibilidad de elegir **Dieta** (en zona Resto del Mundo y Resto del Mundo Especial): **75,19€/día**.

DESCANSO

1 día de descanso al mes y 1 viaje pagado cada 3 meses en zona Resto del Mundo y Resto del Mundo Especial.

TRIBUTACIÓN Y EXENCIÓN FISCAL

Consulta <https://comitesiemensra.es/tributacion-al-viajar/>

8. ESTUDIOS

SUBVENCIÓN PARA ESTUDIOS

Los trabajadores de Siemens RA disponemos de un fondo destinado para Ayuda de Estudios. Las normas para el reparto de dicho fondo, que se realiza normalmente a finales de año, son establecidas por el Comité de Empresa y se reparte por la Dirección de la empresa.

Fondo para 2018: **8.563,94€**

PERMISOS POR ESTUDIO

El trabajador que esté estudiando dispondrá de dos días laborables por examen, hasta un máximo de 12 días anuales, para todos los estudios que se realicen en centros oficiales o reconocidos por el Ministerio de Educación para la obtención de un título académico relacionado con la actividad profesional de la empresa.

REDUCCIÓN DE JORNADA POR ESTUDIOS

Los trabajadores que estén realizando estudios oficiales podrán solicitar flexibilidad en el horario de salida, hasta un máximo de dos horas diarias o por reducir la jornada hasta **4 horas diarias** donde:

- La concreción horaria y la determinación del periodo de disfrute corresponderán al trabajador, dentro de su jornada ordinaria.
- El trabajador, salvo fuerza mayor, deberá preavisar al empresario con una antelación de **quince días**.

EXCEDENCIA POR ESTUDIOS

Excedencia con reserva del puesto de trabajo de hasta dos años que se concederá de forma automática siempre que no esté siendo disfrutada por más de 10 trabajadores. En el caso de que se solicite dicha excedencia y el número de trabajadores antes apuntado se haya alcanzado, se estudiará por parte de la Dirección si se concede o no.

FORMACIÓN A TRAVÉS DE FUNDAE

Como trabajador puedes **solicitar un permiso individual de formación a tu empresa (PIF)** para asistir a cursos de formación – cuyo fin sea la obtención de una titulación o acreditación oficial – y que tu empresa se bonifique por tus costes salariales durante el tiempo que te ausentes de tu puesto de trabajo (tú seguirías cobrando tu sueldo).

Además, **puedes participar en** cursos gratuitos de promoción profesional y desarrollo personal. Las acciones formativas las ofertan, de manera gratuita, centros y entidades de formación debidamente inscritos y acreditados.

9. EXCEDENCIAS

EXCEDENCIA VOLUNTARIA

Los trabajadores fijos, y con al menos 1 año de antigüedad, podrán solicitar excedencia, de entre **3 meses a 5 años**.

- Para prorrogar la excedencia, se debe solicitar por escrito con un mes de antelación al Departamento de RRHH, antes de que finalice ésta.
- Para el reingreso será necesario comunicarlo 1 mes antes de que finalice.
- Si al solicitar el reingreso no hubiera vacante de su categoría y existiera en otra cualquiera, se podrá optar a ella, en las condiciones de la vacante, siempre que reúna las condiciones profesionales necesarias, ocupando el puesto primitivo en la primera vacante que se produzca.

EXCEDENCIA POR ESTUDIOS

Consulta la sección *de Estudios*.

EXCEDENCIA POR CUIDADO DE HIJOS

Consulta la sección *de Nacimiento y Cuidado de Hijos*.

EXCEDENCIA POR CUIDADO DE FAMILIARES DEPENDIENTES

Excedencia de **hasta dos años** con **reserva del puesto de trabajo** para cuidado de familiares que por razón de edad, accidente o enfermedad no puedan valerse por sí mismos.

10. CONCILIACIÓN

TELETRABAJO

La Dirección de la Empresa, durante la negociación del Plan de Igualdad, aceptó empezar a tratar el derecho al Teletrabajo con el Comité de Empresa, acordándose promover el Teletrabajo mediante la implantación de las políticas de Mobile Working del grupo Siemens.

Si bien éste fue un buen comienzo, tras la continua insistencia de nuestro grupo, para conciliar la vida laboral y la vida personal, aún queda mucho camino por recorrer ya que consideramos que debemos adaptarnos a los nuevos tiempos, regulando un Teletrabajo para todos, por Convenio.

Te recomendamos que solicites el Teletrabajo y, si recibes una negativa por respuesta, te pongas en contacto con nosotros.

FLEXIBILIDAD HORARIA PERSONALIZADA

Gracias a la negociación del Plan de Igualdad, todos los trabajadores pueden solicitar una flexibilidad horaria distinta a la establecida por Convenio Colectivo, para la conciliación de la vida laboral y personal.

” Contacta con nosotros si te están poniendo problemas a la hora de solicitar flexibilidad horaria.

11. NACIMIENTO Y CUIDADO DE HIJOS

NACIMIENTO Y CUIDADO DEL MENOR

- Nacimiento: **3 días laborables + 3 días por desplazamiento.**
- Suspensión del contrato por maternidad (comúnmente llamado permiso) durante dieciséis semanas ininterrumpidas, ampliables en el supuesto de parto múltiple en dos semanas más por cada hijo a partir del segundo.
- Suspensión del contrato por paternidad durante dieciséis semanas ininterrumpidas con los siguientes tramos de ampliación:
 - 2019: 8 semanas.
 - 2020: 12 semanas.
 - 2021: 16 semanas.

La suspensión del contrato:

- Implica que seis semanas del permiso de maternidad se tienen que poner inmediatamente posteriores al parto y son obligatorias para la madre.
- Podrá cederse al otro progenitor, todas ellas de manera ininterrumpida:
 - 2 semanas (desde el 1-Abr-2019).
 - 4 semanas (desde el 1-Ene-2020).
 - 6 semanas (desde el 1-Ene-2021).

Resto del Permiso:

- Progenitores y progenitoras pueden decidir cómo distribuirlo, en periodos semanales de forma acumulada o interrumpida.

- Puede disfrutarse hasta que el hijo o hija cumpla 12 meses.
- Deberá de comunicarse con 15 días de antelación a la empresa.

CORRESPONSABILIDAD

- Con el fin de fomentar la corresponsabilidad, el permiso de paternidad se mejora en 2 semanas por encima del legalmente establecido siempre y cuando éste sea inferior a 16 semanas (actual duración legal del permiso de maternidad). Este derecho se consiguió en la negociación del Plan de Igualdad (2018). Además se añade el derecho a un mes de teletrabajo.

LACTANCIA

Para la lactancia del menor **hasta que este cumpla nueve meses**, los trabajadores tendrán derecho a **una hora de ausencia del trabajo**, que podrán dividir en dos fracciones. La duración del permiso se incrementará proporcionalmente en los casos de parto, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento múltiples.

Este derecho:

- Puede sustituirse por una reducción de su jornada de 1 hora + los 40 minutos de la comida, es decir en 1h40min (gracias al artículo 21-A-11 de nuestro Convenio).
- **Puede ampliarse hasta los 12 meses** si ambos progenitores disfrutan de todo el permiso de forma simétrica (con la misma duración y en régimen de reducción de jornada). En este caso, hay que tener en cuenta que uno de los dos no tendría prestación de la seguridad social durante esos 3 meses, es decir, sería una reducción de jornada.

- **Puede acumularse en 4 semanas completas** (gracias al artículo 21-A-11 de nuestro Convenio).
- Puede disfrutarlo tanto el padre como la madre, independientemente de que trabaje o no el otro progenitor o la otra progenitora.

A tener en cuenta:

- Cobras el 100% independientemente de tu base de cotización.
- Debes avisar a RR.HH. 15 días antes de acogerte al permiso.

EXCEDENCIA POR CUIDADO DE HIJOS

Excedencia no superior a **3 años**, para atender al cuidado de cada hijo, a contar desde la fecha de nacimiento o, en su caso, de la resolución judicial o administrativa.

- Cuando la excedencia haya sido solicitada por tiempo inferior a 3 años, ésta podrá ser prorrogada hasta el máximo de los 3 años.
- Los sucesivos hijos darán derecho a un nuevo período de excedencia que, en su caso, pondrá fin al que viniera disfrutando.
- Durante el primer y segundo año tendrá derecho a la reserva de su puesto de trabajo. Transcurrido dicho plazo, la reserva quedará referida a un puesto de trabajo del mismo grupo profesional o categoría equivalente.

La excedencia aquí descrita, que se podrá disfrutar de forma fraccionada, constituye un derecho individual de los trabajadores hombres o mujeres. No obstante, si dos trabajadores generaran este derecho por el mismo sujeto causante, se estará a lo establecido en el Art. 46.3 del E.T conforme lo preceptuado en la Ley Orgánica 3/2007 de 22 de Marzo.

12. OTROS DERECHOS

FONDO CULTURAL

Existe un fondo de **10.613,93€** que empleamos en organizar y subvencionar actividades culturales de los trabajadores.



En <https://comitesiemensra.es/oferta-cultural/> puedes consultar las actividades en marcha o solicitar cupones descuento.

FONDO PARA PRÉSTAMOS

- Fondo de 60.000€

JUBILACION

Nuestro Convenio, con la finalidad de estimular la renovación y estabilidad de la plantilla, potencia la jubilación anticipada, con las siguientes primas:

- Al cumplir 60 años 1.000 € por año de servicio en la Empresa.
- Al cumplir 61 años 950 € por año de servicio en la Empresa.
- Al cumplir 62 años 900 € por año de servicio en la Empresa.
- Al cumplir 63 años 800 € por año de servicio en la Empresa.
- Al cumplir 64 años 700 € por año de servicio en la Empresa.

AUTOBUSES

Existe un servicio de autobuses que se adaptará a la utilización real por los trabajadores mediante estudio conjunto de la Dirección y el Comité de Empresa.



¿No te dan derecho al servicio de autobuses? Ponte en contacto con nosotros.

13. TRABAJADORES DENTRO DE TABLAS

A los trabajadores de dentro de tablas les aplica, además, lo siguiente:

PLUS JEFE DE EQUIPO

- Operarios con personal a su cargo o que representen a la empresa ante el cliente: complemento del **20% sobre tablas salariales**.

PLUS NOCTURNIDAD

- Complemento del **40% sobre tablas salariales**.

PLUS CAMBIO DE JORNADA A SABADO DOMINGO O FESTIVO

- **13,92€/hora + 1 hora de descanso** por cada hora trabajada con un límite de 8 horas/día (el resto se consideran horas extraordinarias).

PLUS DE PRUEBAS Y PUESTA EN SERVICIO CON EL CLIENTE

- Ver Tablas 1A y 1B del Convenio Colectivo.

PLUS MEJORA DE CONVENIO

- Operarios: **891,50€** al mes.
- Empleados: **613,28€** al mes.

DIETAS

- Dieta: **77,99€** al día.
- Media dieta: **11,20€** al día.

HORAS DE VIAJE

- Ver Tablas 1A y 1B del Convenio Colectivo.

14. NOTAS

- Los valores que aparecen en esta guía son para el año 2018 (y posteriores mientras que no haya un nuevo acuerdo) y son fruto de la negociación del Convenio Colectivo.
- Para ampliar la información resumida aquí puedes consultar el convenio completo y mucha otra información en la web que hemos creado, además de contactar con nosotros cuando lo necesites.
- Ten en cuenta que además hay otras leyes que te aplican aparte de las de nuestro convenio: Estatuto de los Trabajadores, Convenio del Metal, Ley de Prevención de Riesgos Laborales, etc.

¿DUDAS, CONSULTAS, PROBLEMAS?

DON'T PANIC

HABLA CON NOSOTROS



Pilar Prieto
Presidenta del
Comité de Empresa
619543740



Sebastián Puertas
Secretario general de
CCOO



Alfonso García
Comunicación



Álvaro de Antonio
Delegado LOLS
CCOO

Descubre al resto de compañeros de CCOO en:

<https://comitesiemensra.es/ccoo-sra/>

GUÍA DE LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES DE SIEMENS RAIL AUTOMATION

En esta guía se resumen los derechos de los trabajadores, derivados del Convenio Colectivo vigente, de los acuerdos alcanzados en los años 2015, 2016, 2017 y 2018 y del Plan de Igualdad y Plan de Movilidad firmados entre la Dirección de la empresa y el Comité de Empresa de Siemens Rail Automation.

Esta guía ha sido elaborada, en Julio de 2019, por:



Mucha más información en:

www.comitesiemensra.es